



КОДЕКС ЭТИКИ ФОРУМА АГУТИНА

Кодекс этики (далее — Кодекс) закрепляет ценности Форума Агутина (далее — Форум), определяет основы взаимодействия организаторов, сотрудников, партнёров, педагогов, спикеров, членов жюри и участников и регламентирует нормы поведения на Форуме.

Одобрив кодекс, вы выражаете приверженность ценностям Форума и принимаете условия взаимодействия между всеми участвующими в мероприятии сторонами.

1. Термины и понятия

Конфликт интересов — ситуация, в которой личные интересы отдельных участников, педагогов, партнёров или сотрудников форума вступают или могут вступить во взаимное противоречие.

Этика — совокупность моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать оценку его поступков, мыслей, действий.

Этическая дилемма — ситуация, в которой человек находится перед выбором из двух возможных вариантов поведения. Этическая дилемма может включать ситуацию, в которой личные интересы сотрудника или партнёра форума могут влиять (нарушать или противоречить) на исполнение им своих обязанностей перед участниками форума, другими сотрудниками или партнёрами.

Этическая практика — комплекс мероприятий, включающий в себя меры по профилактике нарушений принципов Кодекса, этическую оценку поведения организаторов, участников и партнёров, а также просветительскую работу по развитию и поддержанию принципов Кодекса.

Уполномоченный по этике — должностное лицо, которому делегированы права и обязанности по организации этической практики, координации и контролю за исполнением Кодекса.

Ценности (система ценностей) — фундаментальные убеждения субъективного характера, определяющие основные механизмы взаимодействия на Форуме, являющиеся критериями при оценке и выборе решения.

2. Миссия, ценности и задачи Форума Агутина

Миссия Форума — укрепление престижа творческих профессий и повышение конкурентоспособности российского артиста на зарубежном рынке.

Выполнение миссии позволяет реализовывать **задачи Форума**, а именно:
— выявлять и поддерживать талантливых лидеров в сфере культуры;

- развивать творческие компетенции российских детей, подростков и молодёжи;
- поддерживать талантливую российскую молодёжь, проявившую неординарные таланты в области культуры и искусства;
- поддерживать и развивать педагогов творческих специальностей;
- поддерживать родителей творческих детей;
- способствовать самореализации российских детей, подростков и молодёжи;
- укреплять взаимопонимание внутри семьи и семейные ценности.

Для выполнения миссии и реализации задач мы опираемся на **ценности Форума**, а именно:

Честность и открытость — в отношениях между организаторами, участниками и партнёрами. Мы за то, чтобы быть честными, порядочными и открытыми, не бояться ошибаться и учиться на своих ошибках, слушать и слышать. Если обратная связь — то мотивирующая, если критика — то с предложением.

Дружелюбие и терпимость — в пространстве форума нет места буллингу, моббингу, хейзингу и обесцениванию в реальной или виртуальной среде. Мы за дружбу и комфортные отношения. Мы доброжелательны. Мы поддерживаем. Мы умеем быть благодарными и проявляем заботу. Трудности и возникающие проблемы мы решаем сообща.

Ответственность и результат — мы отвечаем за свои слова и поступки, стремимся дать и получить максимум пользы, развиваться и быть лучше себя вчерашних. Мы готовы здраво оценивать свои силы и возможности и воспринимать обратную связь, как ценность. Мы спокойно принимаем ошибки и проигрыши, делаем выводы и радуемся победам друг друга. Мы проактивны. Мы готовы к переменам. Мы просты в коммуникации.

Единение и взаимоуважение — Форум — не олимпиада, куда едут чтобы вытеснить соперника и доказать превосходство, это площадка для взаимодействия, творческих коллабораций, образования и развития. Мы про ощущение поддержки. Мы семья, единый организм, который движется к целям в атмосфере взаимного уважения и доверия.

Мы уверены, что следуя нашим убеждениям и действуя на основе системы ценностей Форума, мы достигнем поставленных целей, а участники Форума будут фундаментом в конкурентном преимуществе творческих профессий.

3. Область применения и исполнение

Кодекс составлен на основе общепризнанных принципов и норм международного права, Конституции и законодательства Российской Федерации.

Кодекс регулирует этические аспекты внутренней и внешней деятельности Форума, является основой для действий и решений организаторов, сотрудников, партнёров, педагогов, спикеров, членов жюри и участников. Он укрепляет ценности Форума и способствует:

- выполнению миссии и реализации задач Форума;
- формированию внутренней культуры Форума, основанной на высоких этических стандартах, взаимном уважении и порядочности;
- формированию единых позитивных установок и общей идентичности организаторов, сотрудников, партнёров, педагогов, спикеров и участников — представителей разных профессий, поколений и национальностей;
- предотвращению любых злоупотреблений и превышений служебных полномочий, а также потенциальных рисков для Форума;
- развитию открытых и доверительных отношений между организаторами, сотрудниками, партнёрами, педагогами, спикерами, участниками, а также с государством и обществом.

После утверждения Кодекса внутренние нормативные акты утрачивают свою силу в

части, противоречащей Кодексу. Кодекс является руководящим документом при принятии решений в деятельности Форума и обязателен для исполнения всеми организаторами, сотрудниками, партнёрами, педагогами, спикерами и участниками.

Каждый участник, партнёр, педагог, спикер, член жюри, сотрудник, организатор, включая продюсерскую группу Форума, должен быть ознакомлен с положениями Кодекса и несёт персональную ответственность за его исполнение. Продюсеры обязаны личным примером поощрять этическое поведение и принимать незамедлительные меры для пресечения нарушений.

При возникновении конфликта личных интересов и интересов Форума, а также в прочих ситуациях этического выбора необходимо руководствоваться Кодексом. При нарушении Кодекса каждый участник, партнёр, педагог, спикер, член жюри, сотрудник или организатор вправе внести предложение для объективного коллегиального рассмотрения указанных конфликтных ситуаций.

По любым вопросам, касающимся Кодекса, можно обратиться к уполномоченному по этике.

4. Стандарты поведения и этические нормы

1. Организаторы в лице учредителей и продюсеров обязаны:

- 1.1 Выстраивать уважительные отношения со всеми заинтересованными сторонами, оказывать надлежащее доверие и обеспечивать открытый диалог.
- 1.2 Во взаимоотношениях с педагогами, спикерами, членами жюри, партнёрами и конкурентами действовать в соответствии со стандартами справедливой конкуренции и лучшими практиками проведения фестивалей и форумов, обеспечивать прозрачность своей деятельности.
- 1.3 Во взаимоотношениях с сотрудниками и участниками действовать в соответствии со стандартами этического поведения и рассматривать оных в первую очередь как личностей, создающих человеческий потенциал и активно проявляющих себя в трудовой и творческой, общественно признаваемой деятельности Форума.
- 1.4 Формировать и поддерживать в коллективе атмосферу взаимопонимания и сотрудничества.
- 1.5 Открыто обсуждать и всестороннее изучать этические проблемы.
- 1.6 Безусловно соблюдать договорённости и принятые на себя обязательства.
- 1.7 Обеспечивать справедливые договорные отношения, стабильные и достойные выплаты гонораров, безопасные условия труда, не наносящие ущерб здоровью сотрудников, партнёров, педагогов, членов жюри и спикеров.
- 1.8 Развивать систему выявления и трансляции достижений и лучших практик, отмечать и поощрять лучших в достижении высоких результатов деятельности, способствующих укреплению репутации и общественной полезности Форума.
- 1.9 Обеспечивать в деятельности сотрудников, педагогов, партнёров, членов жюри и спикеров гармоничное совмещение трудовых, личных и социальных интересов.
- 1.10 Совершенствовать системы обучения, материальной и нематериальной мотивации, оценки эффективности деятельности и уровня развития компетенций, определяющие уровень профессионализма, вознаграждения и возможностей сотрудников, педагогов, партнёров, членов жюри и спикеров.
- 1.12 Поддерживать стремление всех участвующих сторон, включая участников Форума, к саморазвитию и повышению компетенций, достижению высоких результатов в профессиональной деятельности, обучении и творчестве.
- 1.13 Создать для всех участвующих в Форуме сторон условия для взаимного сотрудничества.

- 1.14 Формировать культуру непрерывных улучшений деятельности Форума и инициативности, обеспечивая возможность любому сотруднику, партнёру, педагогу, члену жюри и спикеру представлять и обосновывать любые свои предложения.
- 1.15 Обеспечивать оптимальное использование ресурсов в своей деятельности.
- 1.16 Обеспечивать должный уровень экономической, информационной, экологической и социальной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами.
- 1.17 Совершенствовать внутренние нормативные документы и формировать культуру, способствующие предотвращению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением.

2. Сотрудники обязаны:

- 2.1 В своей деятельности соблюдать правила делового общения, быть пунктуальными, доброжелательными и безупречно вежливыми вне зависимости от индивидуальных особенностей противоположной стороны.
- 2.2 Не воровать, не брать и не давать взятки в любой форме, не использовать свои служебные полномочия и положения для извлечения личной выгоды.
- 2.3 Своевременно и честно сообщать руководителям и коллегам о допущенных ошибках и нарушениях в профессиональной деятельности, принимать меры по их дальнейшему недопущению.
- 2.4 Соблюдать условия соглашений и договорных отношений с Форумом, партнёрами и участниками.
- 2.5 Избегать ситуаций, действий и поведения, способных нанести прямо или косвенно материальный и/или репутационный ущерб Форуму.
- 2.6 При взаимодействии со средствами массовой информации и другими заинтересованными сторонами, публикациях в социальных сетях и интернет-ресурсах осуществлять согласованное, полное и точное доведение позиции Форума, корректно отзываться о его деятельности.
- 2.7 Развивать лидерство и ответственность путём делегирования подчинённым сотрудникам необходимых полномочий, обеспечивая их необходимыми ресурсами для выполнения поставленных задач.
- 2.8 Исключать влияние на свою деятельность и способность принимать эффективные деловые решения родственников, иных заинтересованных лиц, политических, религиозных и других общественных объединений.
- 2.9 Работать в единой команде на общий результат, при этом нести личную ответственность за результаты своей деятельности.
- 2.10 Принимать активное участие в передаче знаний и обмене опытом, распространении передовых методов и технологий работ, оказывать поддержку новым сотрудникам.
- 2.11 Непрерывно повышать результативность, эффективность и производительность своего труда, в том числе посредством постоянного повышения своего профессионального уровня, выявления и минимизации потерь, совершенствования неэффективных процессов и процедур.
- 2.12 Рационально использовать рабочее время, доверенное имущество и прочие активы Форума.
- 2.13 Осуществлять деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов.
- 2.14 Обеспечивать сохранность конфиденциальной информации.
- 2.15 Пресекать нарушения и противоправную деятельность, немедленно информировать руководителей, продюсеров, учредителей.
- 2.16 При возникновении конфликта интересов, а также прочих нарушений положений Кодекса как лично, так и коллегами, незамедлительно проинформировать уполномоченного по этике.

3. Партнёры, педагоги, члены жюри и спикеры обязаны:

- 3.1 В своей деятельности соблюдать правила делового общения, быть пунктуальными, доброжелательными и безусловно вежливыми вне зависимости от индивидуальных особенностей противоположной стороны.
- 3.2 Не воровать, не брать и не давать взятки в любой форме, не использовать свои служебные полномочия и положения для извлечения личной выгоды.
- 3.3 Соблюдать условия соглашений и договорных отношений с Форумом, другими партнёрами, педагогами, спикерами, членами жюри и участниками.
- 3.4 Во взаимоотношениях с участниками рассматривать человеческий потенциал, как источник совместной деятельности, при которой учитываются интересы всех участников образовательных и творческих процессов Форума, уделяется внимание проявлению личных качеств и талантов участников, обеспечение социальных гарантий и ценностных приоритетов.
- 3.5 При любом изменении внутри образовательных и творческих процессов Форума учитывать необходимость адаптации участников к новым функциям и задачам и применять меры, направленные на поддержание общей доброжелательной атмосферы, а также быстрому налаживанию эффективной деятельности после изменений.
- 3.6 При разрешении проблем, возникающих в образовательных и творческих процессах Форума, руководствоваться принципами справедливости и защиты интересов Форума, основанных на положениях данного Кодекса, внутренних регламентах и нормативных документах.
- 3.7 При взаимодействии со средствами массовой информации и другими заинтересованными сторонами, публикациях в социальных сетях и интернет-ресурсах осуществлять согласованное, полное и точное доведение позиции Форума, корректно отзываться о его деятельности.
- 3.8 Принимать активное участие в передаче знаний и обмене опытом, распространении передовых методов и технологий работ.
- 3.9 Рационально использовать рабочее время, доверенное имущество и прочие активы Форума.
- 3.10 Не допускать унижения личности, угроз, морального и физического насилия, проявлений дискриминации по половому, национальному и религиозному признаку в отношении участников, а также других партнёров, педагогов, членов жюри и спикеров Форума.
- 3.11 Избегать ситуаций, действий и поведения, способных нанести прямо или косвенно материальный и/или репутационный ущерб Форуму.
- 3.12 Во всех сложных ситуациях и/или конфликтах руководствоваться принципами соблюдения интересов Форума, а также законных прав участников образовательных и творческих процессов.
- 3.13 При возникновении конфликта интересов, а также прочих нарушений положений Кодекса как лично, так и коллегами, незамедлительно проинформировать уполномоченного по этике.
- 3.14 Честно, беспристрастно и с равной долей внимания ко всем участникам оценивать способности участников Форума, в том числе на конкурсах и кастингах. Избегать влияния личных предпочтений, симпатий или антипатий к персоналиям и/или командам. Незамедлительно сообщать уполномоченному по этике о любых попытках повлиять на оценку или попытки со стороны участников или третьих лиц по просьбе участников продвинуть участника Форума путём взяточничества или сговора с уполномоченными лицами, сотрудниками или организаторами Форума.
- 3.15 Не раскрывать конфиденциальную информацию, полученную в рамках сотрудничества с Форумом с целью получения личной выгоды, подрыва репутации Форума, его организаторов, продюсеров, других партнёров, педагогов, спикеров, членов жюри и участников.
- 3.16 Развивать сотрудничество и взаимную поддержку между всеми сторонами и участниками Форума, поддерживать развитие участников, других педагогов, спикеров, членов жюри и партнёров, способствовать повышению узнаваемости и наращиванию репутации Форума.

4. Участники обязаны:

- 4.1 Стремиться к саморазвитию и применению личных качеств с целью повышения эффективности своей творческой и иной деятельности, а также высокой результативности участия в образовательном и творческом процессе Форума.
- 4.2 Нести ответственность перед самим собой, другими участниками образовательного и творческого процесса, перед Форумом и своим образовательным учреждением за полноценность вовлечения и участия в образовательных и творческих процессах Форума.
- 4.3 Быть инициативным, доброжелательным, дружелюбным, честным, открытым, справедливым, стремиться к развитию и соблюдать высокий уровень культуры взаимоотношений.
- 4.4 Во взаимоотношениях с организаторами, продюсерами, сотрудниками, педагогами, членами жюри и спикерами, а также другими участниками Форума придерживаться принципов долгосрочного взаимодействия, уважения и чёткого исполнения взаимных обязательств, а также требований, установленных законодательством и общепринятыми нормами этики.
- 4.5 Соблюдать правила делового общения, быть пунктуальными, доброжелательными и безупречно вежливыми вне зависимости от индивидуальных особенностей противоположной стороны.
- 4.6 Уметь работать в команде, руководствуясь общепризнанными гуманистическими принципами и равноправием всех участников.
- 4.8 Не допускать унижения личности, вызывающего поведения, угроз, морального и физического насилия, проявлений дискриминации по половому, национальному и религиозному признаку в отношении других участников, а также организаторов, сотрудников, партнёров, педагогов, членов жюри и спикеров Форума.
- 4.9 Уважать ценности и традиции Форума, соблюдать его нормативные положения и регламенты, установленные расписания, графики и порядки.
- 4.10 Бережно относиться к имуществу Форума, следить за чистотой и порядком в пространствах Форума.
- 4.11 При взаимодействии со средствами массовой информации и другими заинтересованными сторонами, публикациях в социальных сетях и интернет-ресурсах осуществлять согласованное, полное и точное доведение позиции Форума, корректно отзываться о его деятельности.
- 4.12 Не воровать и не давать взяток в любой форме, не использовать средства любого (материального и нематериального) воздействия на организаторов, партнёров, сотрудников, педагогов, спикеров, членов жюри для извлечения личной выгоды.
- 4.13 Не мешать образовательному и творческому процессу, строго соблюдать требования в части нахождения участников и их родителей на площадках форума.
- 4.14 Не препятствовать и не противодействовать возможным экстренным изменениям в расписаниях, графиках и порядках Форума, применять меры, направленные на поддержание общей доброжелательной атмосферы, а также быстрому налаживанию эффективной деятельности после изменений.
- 4.15 Во всех сложных ситуациях и/или конфликтах руководствоваться принципами соблюдения интересов Форума, а также законных прав участников образовательных и творческих процессов.
- 4.16 Стремиться к диалогу, как наиболее эффективному инструменту разрешения споров, и прилагать усилия к неформальному (без фиксации конфликта в письменной форме) разрешению проблем между сторонами образовательных и творческих процессов Форума, если это способствует наиболее эффективному установлению взаимного согласия.

5. Общий стиль решения конфликта интересов

Все участники, организаторы, сотрудники, педагоги, спикеры, члены жюри и партнёры стремятся к осуществлению бесконфликтной деятельности и уважительному отношению друг к другу.

Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

Эффективное функционирование Форума строится через определение зон ответственности и обязанностей всех заинтересованных сторон, а также участников образовательных и творческих процессов и исключение ситуаций, когда чья-либо зона ответственности допускает конфликт интересов.

Разрешение конфликтов производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Форума, его организаторов, сотрудников, педагогов, спикеров, членов жюри, партнёров и участников был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в максимально короткие сроки.

Приветствуется урегулирование конфликтов при помощи конструктивных переговоров и предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

При коллегиальном урегулировании конфликтных ситуаций, возникших между участниками Форума, принимаются в расчёт не только обстоятельства их возникновения, но и возрастные, физические и психологические особенности сторон конфликта.

При разрешении конфликтов соблюдаются принципы доброжелательности, профессионализма, открытости, справедливости и честности.

Ни один из организаторов, сотрудников, педагогов, спикеров, членов жюри, партнёров и ни один из участников Форума не имеет права пользоваться исключительным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу.

6. Организация деятельности уполномоченного по этике

Для обеспечения интеграции ценностей и этических норм в систему управления, организации этической практики и обеспечения исполнения требований Кодекса на Форуме из числа сотрудников назначается уполномоченный по этике.

Уполномоченный по этике в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Кодексом, а также внутренними нормативными актами.

Уполномоченный по этике рассматривает этические вопросы, связанные с нарушением норм и правил, описанных в Кодексе этики. Его деятельность осуществляется на принципах открытости и гласности.

Основными задачами уполномоченного по этике являются:

- Внедрение Кодекса в деятельность Форума, а также контроль соблюдения норм и правил, описанных в Кодексе.
- Подготовка рекомендаций по вопросам, касающимся положений Кодекса.
- Организация мероприятий по профилактике этических нарушений и содействие разрешению этических конфликтов.
- Организация экспертизы внутренних нормативных документов на соответствие Кодексу.

7. Контроль исполнения, развитие и обновление Кодекса

Контроль исполнения Кодекса осуществляется продюсерами и уполномоченным по этике, а также другими уполномоченными лицами.

Продюсерская группа и уполномоченный по этике несут ответственность за организацию этической практики.

В случае нарушения положений Кодекса уполномоченный по этике направляет сведения о нарушении и предложения продюсерам, которые могут рекомендовать принять в установленном коллегиальным решением порядке меры воздействия на нарушителей Кодекса.

Положения Кодекса должны пересматриваться по мере накопления опыта, но не реже одного раза в три года. Любой сотрудник вправе через уполномоченного по этике представить предложения по изменению Кодекса.